

**Prüfungstyp I**

Materialbasis: nicht-fiktionaler Text

**Material 1**Alle Instagram<sup>1</sup>-Bilder sind auch Bewerbungsfotos (Tillmann Prüfer, 10.07.2019)

**Im Web sieht niemand so aus wie im realen Leben. Das bringt überraschende Momente im Vorstellungsgespräch.**

5 Ein Bekannter von mir ist in der Verlegenheit, in seinem Unternehmen immer wieder mal Menschen einstellen zu müssen. Allerdings muss er dafür viele Bewerbungen ansehen. Die Bewerbungen werden heute standardmäßig ohne Bewerbungsfoto eingereicht.

Nun kann mein Bekannter nicht an sich halten und beginnt, all die Leute, die sich bei ihm bewerben, zu googeln und auf Instagram zu suchen. Das führt dann dazu, dass er allerlei Bilder von ihnen findet, die sie bestimmt nicht ihrer Bewerbungsmappe beigelegt hätten.

10 Was aber immer noch besser ist, als wenn er gar keine Bilder von ihnen findet, denn dann ist er der Meinung, dass sie entweder gar nicht existieren oder aber kein Sozialleben haben oder so ungewöhnlich aussehen, dass sie sehr streng darauf achten, dass sie ja niemals irgendwo fotografiert werden.

In jedem Fall passiert dann genau das, was man eigentlich hatte vermeiden wollen: Der mögliche Arbeitgeber ist hauptsächlich mit dem Äußeren der Bewerber beschäftigt.

15 Es gibt viele Ratschläge, wie man ein Bewerbungsfoto produzieren sollte. So soll man sich auf dem Foto etwa so kleiden, wie man auch zur Arbeit kommen würde. Also weder übermäßig förmlich noch zu leger. Man soll auf einem Bewerbungsfoto nicht die Arme verschränken, weil das zu „bossy“ aussieht.

20 Auf einer professionellen Bewerbungs-Beratungsseite fand ich auch diese Tipps: „Partybilder: Sie sind noch ungeeigneter als Schnapsschüsse“, und „extreme Frisuren (z. B. ein Irokesenschnitt<sup>2</sup>) werfen beim Personaler meist Fragen auf und senken die Chancen auf ein Bewerbungsgespräch.“

Eigentlich soll ein Bewerbungsfoto also nur deutlich machen, dass man von jemandem keinerlei Überraschungen zu erwarten hat. Es soll einen halt so zeigen, wie man einigermaßen ist.

**Bewerbung für cooles Ansehen**

25 Aber wie ist man denn überhaupt so? Seit jeder Mensch in seinem Alltag auf Social Media mit etlichen Filtern agiert<sup>3</sup>, gibt es eigentlich generell kaum noch Bilder, auf denen man so aussieht, wie man eben so aussieht. Moderne Smartphone-Kameras lassen das manchmal auch gar nicht mehr zu. Sie integrieren die Bildbearbeitung gleich in den Schnapsschuss.

30 In letzter Konsequenz sind also alle Bilder, die es von einem im Netz gibt, besser als das Bild, das man von Angesicht zu Angesicht abgibt. So gesehen, sind heute alle Bilder, die man so von sich auf Instagram postet, Bewerbungsfotos.

Mein Bekannter berichtete zum Beispiel von einem Bewerber, dem er beim Vorstellungstermin gegenüber saß – und der in der Realität eine völlig andere Nase hatte als auf allen Bildern, die man von ihm auf Social Media finden konnte. Er hatte die Bilder offenbar einfach konsequent mit einer Filtersoftware bearbeitet.

35 So jemand zeigt zumindest, dass er mit Geld umgehen kann, wenn er, anstatt die eigene Nase zu operieren, einfach alle Bilder operiert, die es von ihm geben könnte. Ein absolutes Einstellungskriterium.

<https://www.handelsblatt.com/meinung/gastbeitraege/pruefers-kolumne-alle-instagram-bilder-sind-auch-bewerbungsfotos/24579778.html>, abgerufen am 30.03.2021.

Text gekürzt

459 Wörter

<sup>1</sup> Instagram: Soziales Netzwerk, in dem Nutzer auch Bilder von sich veröffentlichen können

<sup>2</sup> Irokesenschnitt: ungewöhnlicher Haarschnitt mit abraisierten Seiten und einer „Bürste“ in der Mitte

<sup>3</sup> mit Filtern agieren: *hier*: Filter nutzen

**Aufgaben**

(30)

**Ausgangssituation**

Die Auszubildenden Luca und Leon sehen auf dem Weg zur Berufsschule, wie eine Frau im Rentenalter im Mülleimer nach Pfandflaschen sucht. Die beiden Auszubildenden unterhalten sich darüber. Leon versteht das Verhalten der Pfandflaschensammlerin nicht und sagt: „Verstehe ich nicht, bei uns in Deutschland gibt es doch keine Armut! Wir haben doch unsere Sozialversicherungen!“

*Hinweis: Alle Aufgaben sind, sofern nicht anders angegeben, in ganzen Sätzen zu beantworten.*

- |     |  |   |
|-----|--|---|
| 1   | Luca recherchiert im Internet zu diesem Thema und findet einen Artikel.<br>Arbeiten Sie aus dem Artikel (Anlage1) 5 zentrale Informationen heraus.   | 5 |
| 2   | Die beiden finden heraus, dass zwischen absoluter und relativer Armut unterschieden werden kann.<br>Beurteilen Sie anhand der Begriffe absolute und relative Armut (Anlage 2) die Aussage Leons:<br>„Bei uns in Deutschland gibt es doch keine Armut!“ | 6 |
| 3   | Leon entdeckt in einem sozialen Medium eine Karikatur zu diesem Thema.<br>Beschreiben und interpretieren Sie die Karikatur (Anlage 3).   | 4 |
| 4   | Die gesetzliche Rentenversicherung steht in Deutschland durch den demografischen Wandel vor immer größeren Herausforderungen.<br>Erklären Sie diese Herausforderungen anhand eines Aspektes.   | 3 |
| 5   | Luca fragt sich, warum es überhaupt die gesetzlichen Sozialversicherungen gibt.<br>Erklären Sie 2 Beweggründe zur Einführung der Sozialversicherungen in Deutschland.  | 5 |
| 6   | Luca und Leon stellen fest, dass Armut in anderen Teilen der Welt ein noch viel größeres Problem als in Deutschland ist. Sie stoßen dabei auf folgendes Zitat (Anlage 4).  |   |
| 6.1 | Arbeiten Sie die Kernaussage aus dem Zitat heraus.   | 3 |
| 6.2 | Das Zitat wirft ein Licht auf die negativen Aspekte der Globalisierung. Luca und Leon fragen sich, ob die Globalisierung wirklich nur negative Auswirkungen hat.<br>Erklären Sie 2 Chancen der Globalisierung.   | 4 |

## Anlage 1

**Wer in Deutschland arm ist, bleibt arm**

Für Langzeitarbeitslose und im [...] Niedriglohnsektor Arbeitende gibt es immer weniger Aufstiegsmöglichkeiten. Die Pandemie verstärkte dies, die staatlichen Hilfen konnten etwas abmildern.

Die Armut in Deutschland hat sich in den vergangenen Jahrzehnten verfestigt: Für Langzeitarbeitslose und Menschen in Jobs mit geringen Verdiensten [...] gibt es immer weniger Aufstiegsmöglichkeiten. Das geht aus dem *Sechsten Armuts- und Reichtumsbericht* hervor, der an diesem Mittwoch im Kabinett beschlossen wurde. Die Wahrscheinlichkeit, dass ein in Armut lebender Mensch fünf Jahre später noch immer arm ist, stieg demnach seit Ende der Achtzigerjahre von 40 auf 70 Prozent.

Zahlreiche Sozialverbände mahnen deshalb einen politischen Kurswechsel an. Auch die frühere Linke-Vorsitzende Katja Kipping rief zu Konsequenzen auf: „Diese Ungleichheit ist ein Sprengsatz an den Grundpfeilern der Demokratie“, warnte sie. [...]

Auch Bundessozialminister Hubertus Heil (SPD) räumte Handlungsbedarf ein: Die staatliche Grundsicherung müsse reformiert werden [...]. Gleichzeitig hob Heil auch positive Entwicklungen hervor: Bei den Beschäftigten im untersten Einkommensbereich etwa seien die Löhne durch die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns überdurchschnittlich stark gestiegen. Zudem lebe der Großteil der Deutschen in stabilen sozialen Lagen: „Deutschland ist keine Abstiegs-gesellschaft.“ [...]

So sind von den wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona Pandemie demnach vor allem Geringverdiener und befristet Beschäftigte betroffen. Der Bericht hebt aber auch hervor, dass staatliche Maßnahmen wie Hilfspakete und Kurzarbeitergeld die negativen Folgen abgemildert hätten: „Diese Hilfen haben [...] die wirtschaftlichen Härten besonders für die untere Einkommensmitte abgefedert.“

**Aufgabe 1 In Ausbildung und Beruf orientieren**

(20)

**Ausgangssituation**

Sie sind Auszubildende/Auszubildender bei der BIOPowwer GmbH aus Schwäbisch Gmünd, die sich auf die Produktion von CO<sub>2</sub>-neutralen Brennstoffen spezialisiert hat. Zudem sind Sie in der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) des Unternehmens tätig.

- 1.1 Verschiedene Auszubildende haben sich bei der JAV gemeldet und ihre Probleme beschrieben. (Anlage 1)
- 1.1.1 Ihre Aufgabe ist die Beantwortung der Anliegen. 10
- ♦ Erläutern Sie den jeweiligen Fragestellern die rechtliche Situation. (Anlage 2)
  - ♦ Verfassen Sie für die Fragesteller jeweils eine Handlungsempfehlung.
- 1.1.2 Die Auszubildende Anna Müller, 19 Jahre alt, kommt in der JAV-Sprechstunde zu Ihnen. Sie beklagt sich, dass sie für eine erkrankte Kollegin einspringen soll. Damit sie es an den betroffenen Tagen pünktlich um 08:00 Uhr zur ersten Stunde des Berufsschulunterrichts schafft, soll sie bereits ab 06:30 Uhr für jeweils eine Stunde arbeiten. 3
- Prüfen Sie, ob ihre Beschwerde berechtigt ist. (Anlage 3)
- 1.2 Auf dem Weg zum Archiv übersah Ihre Kollegin Frau Braun aufgrund schlechter Lichtverhältnisse letzte Woche eine Treppenstufe und brach sich dadurch das Sprunggelenk. Auf Grund dieser Verletzung fiel sie für 3 Wochen aus.
- Die Unfälle in der Verwaltung haben sich in letzter Zeit gehäuft. Die Erfahrung zeigt, dass sich insbesondere Auszubildende mit dem Thema „Unfälle am Arbeitsplatz“ nicht auseinandersetzen. Sie haben es sich deshalb zur Aufgabe gemacht, die neuen Auszubildenden über Maßnahmen zur Unfallvermeidung und die gesetzliche Unfallversicherung zu informieren.
- 1.2.1 Beschreiben Sie eine vorbeugende Maßnahme, die den Unfall Ihrer Kollegin hätte vermeiden können. 2
- 1.2.2 Nennen Sie 2 weitere mögliche Maßnahmen zur Unfallvermeidung im Verwaltungsbereich der BIOPowwer GmbH. 1
- 1.2.3 Geben Sie 2 Leistungen an, die Ihre Kollegin Frau Braun aufgrund des Arbeitsunfalls aus der Unfallversicherung erwarten kann. 2
- 1.2.4 Der Auszubildende Christoph meint, dass er nicht gegen Unfälle am Arbeitsplatz versichert sei, da er keine Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung zahle. 2
- Beurteilen Sie seine Aussage.

**Aufgabe 2 Wirtschaftspolitisches Handeln, wirtschaftspolitische Einflüsse**

(20)

**Ausgangssituation**

Sie sind nach Ihrem erfolgreichen Ausbildungsabschluss als Assistent/Assistentin des kaufmännischen Leiters, Herrn Fischer, bei der BIOPowwer GmbH eingestellt worden. Nach dreijähriger Forschungsphase beabsichtigt die BIOPowwer GmbH Heizpellets aus Bioabfall auf den Markt zu bringen. Mit Konkurrenzprodukten ist erst in zwei Jahren zu rechnen.

- 2.1 Ein Ziel der BIOPowwer GmbH ist die Erwirtschaftung eines angemessenen Gewinns.
- 2.1.1 Herr Fischer beauftragt Sie einen Preisvorschlag für die Heizpellets zu erarbeiten. 3
- Ermitteln Sie unter Verwendung der Anlagen 4 und 5 den Preis, bei dem die BIOPowwer GmbH den höchsten Gewinn erzielt.
- 2.1.2 Die variablen Kosten haben sich aufgrund der gestiegenen Kraftstoffpreise erhöht. Herr Fischer legt Ihnen die Grafik mit der neuen Erlös- und Kostensituation vor. (Anlage 6) 4
- ♦ Vervollständigen Sie die Grafik mit den fehlenden Bezeichnungen.
  - ♦ Ermitteln Sie grafisch den Mengenbereich, in dem sich das Unternehmen bewegen muss, um keine Verluste zu erzielen.
  - ♦ Ermitteln Sie grafisch die Menge, die abgesetzt werden muss, um den Unternehmensgewinn zu maximieren.

**Schriftliche Abschlussprüfung**

**Sommer 2023**

**Aufgabe 1**

(30)

**Ausgangssituation**

Nach erfolgreichem Abschluss Ihrer Ausbildung im Großhandelsmanagement haben Sie eine neue Stelle bei der Outdoor Furniture GmbH in Mannheim begonnen. Das Unternehmen beliefert Baumärkte und den Möbeleinzelhandel deutschland- und europaweit mit Gartenmöbeln und Outdoor-Accessoires aller Art. Der Schwerpunkt der Beschaffung liegt im ostasiatischen Raum, aber auch mit Lieferanten aus der Türkei und Nordafrika werden Beziehungen unterhalten. Im Rahmen eines vierwöchigen Trainee-Programmes sollen Sie vielfältige Einblicke in Verbindung mit der Anbahnung und Durchführung von Außenhandelsgeschäften erhalten, da Ihr Ausbildungsbetrieb nur national tätig war.

- 1.1 Da der Stammlieferant für Rattansessel aus Vietnam zuletzt in Lieferschwierigkeiten geraten ist, wird über einen Lieferantenwechsel nachgedacht. Bei der Beschaffung von 200 Outdoor-Sesseln liegt ein Angebot eines Lieferanten aus China vor (Anlage 1). Die Leiterin der Einkaufsabteilung, Frau Pflumm, hat Ihnen für die Ermittlung der Bezugskosten Informationen zusammengefasst und zur Verfügung gestellt (Anlage 2).
- 1.1.1 ♦ Beschreiben Sie drei mögliche Risiken für die Outdoor Furniture GmbH, die sich aus einem Warenimport aus Fernost ergeben. 6  
♦ Nennen Sie für diese Risiken jeweils eine Absicherungsmöglichkeit.
- 1.1.2 Ermitteln Sie 8  
♦ den Bezugspreis für die 200 Outdoor-Sessel (Anlage 1 und 2) und  
♦ die anfallende Einfuhrumsatzsteuer.
- 1.1.3 Der Lieferant würde für entsprechende Preisaufschläge auch die Lieferbedingungen CIF Hamburg 4  
bzw. DDP Mannheim (Incoterms 2020) akzeptieren.  
Erläutern Sie, wie sich diese Umstellungen jeweils auf die Kosten und Risiken auswirken würden.
- 1.1.4 Die vom Verkäufer gewünschte Zahlungsbedingung (Anlage 1) muss für die nächste Sitzung 6  
der Geschäftsleitung genauer betrachtet werden.  
Vervollständigen Sie dazu das entsprechende Schaubild (Anlage 3).
- 1.1.5 Aus Ihrem Ausbildungsbetrieb kennen Sie als gängige Zahlungsbedingung vor allem den Kauf 2  
auf Rechnung (Zielkauf).  
Formulieren Sie einen Grund, warum der chinesische Lieferant die gewählte Zahlungsbedingung (Anlage 1) dem Zielkauf vorzieht.
- 1.1.6 Von der asiatischen Reederei wird vor dem Transport nach Hamburg ein Konnossement (bill of lading) 4  
ausgestellt.  
Erläutern Sie jeweils eine wichtige Funktion dieses Dokumentes  
♦ für den Lieferanten und  
♦ die Outdoor Furniture GmbH.

**Aufgabe 2**

(25)

**Ausgangssituation**

Sie arbeiten nach Ihrer Ausbildung bei der Barth GmbH, einem Groß- und Außenhandelsunternehmen im Sportgerätebereich. Ihre Kunden sind Einzelhändler sowie Fitnessstudios. Die Entwicklung hin zur Arbeit im Homeoffice und der zunehmende Fitnesstrend brachte dem Unternehmen in den letzten Jahren einen starken Nachfrageanstieg. Der Kundenstamm hat sich erweitert und es wurden einige neue Mitarbeiter eingestellt. Das schnelle Wachstum des Unternehmens hat insbesondere im Lager- und Logistikbereich zu einigen Problemen geführt. Momentan unterstützen Sie bei der Prozessoptimierung in der Lagerlogistik.

- 2.1 Sie erhalten eine E-Mail von Logistikleiter Peter Frank (Anlagen 4 und 5).
- 2.1.1 Ermitteln Sie die fehlenden Werte in der Tabelle (Anlage 5). 7

**Schriftliche Abschlussprüfung****Sommer 2023****Ausgangssituation**

Die Durst-Stiller GmbH ist eine regional tätige Getränkegroßhandlung, die sich auf den Vertrieb von heimischen Fruchtsäften und Mineralwässern spezialisiert hat. Das Sortiment wird regelmäßig den Kundenbedürfnissen angepasst. Sie haben erfolgreich Ihre Ausbildung zum/zur Kaufmann/Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement abgeschlossen und sind nun Mitarbeiter/-in im Rechnungswesen.

**Aufgabe 1****(9)**

- 1.1 Aufgrund einer Warenlieferung erhielt die Durst-Stiller GmbH folgende Rechnung (Anlage 1).  
Erstellen Sie den Buchungssatz für die Rechnung. 4
- 1.2 Die Bezahlung der Rechnung (Anlage 1) wird am 13.04.2023 von der Durst-Stiller GmbH per Online-Überweisung durchgeführt.  
Erstellen Sie den Buchungssatz für die Zahlung. 5

**Aufgabe 2****(26)**

- 2.1 Als langjähriger Kunde der Fruchtsaftkellerei Ott KG erhält die Getränkegroßhandlung Durst-Stiller GmbH regelmäßig Informationen über Marktveränderungen und Neuerungen. Nun hat das Produkt Aroniasaft das Interesse der Abteilung Einkauf geweckt.  
Es wird eine Erweiterung des Sortiments um Aroniasaft in Betracht gezogen. Zur Entscheidungsfindung sendet Ihnen die Einkaufsleiterin, Frau Gabriele König, einige Informationen zur Beschaffung des Aroniasaftes (Anlage 2).
- 2.1.1 Ermitteln Sie den Nettoverkaufspreis für einen Karton Aroniasaft. 6
- 2.1.2 Leiten Sie aus Ihrer Kalkulation (vgl. 2.1.1) eine Empfehlung für Gabriele König ab. 1
- 2.1.3 Nennen Sie zwei weitere Aspekte, die in die Entscheidung einbezogen werden sollten. 2
- 2.2 Schließlich hat sich die Abteilung Einkauf für eine Aufnahme des Aroniasaftes in das Sortiment entschieden (vgl. 2.1). Die ersten Bestellungen lassen nicht lange auf sich warten.
- 2.2.1 Erstellen Sie den Buchungssatz für die Rechnung an den Getränkemarkt Humpi e. K. (Anlage 3). 3
- 2.2.2 Beim Transport wurden 3 Kartons des Aroniasaftes beschädigt. Diese Kartons werden von der Durst-Stiller GmbH dem Kunden Humpi e. K. gutgeschrieben.  
Erstellen Sie den Buchungssatz für die Gutschrift. 3
- 2.2.3 Der Kunde Humpi e. K. zahlt den ausstehenden Rechnungsbetrag am 02.05.2023.  
Erstellen Sie den Buchungssatz für die Zahlung. 5
- 2.3 Der Aroniasaft wird von den Kunden des Getränkegroßhandels Durst-Stiller GmbH gut angenommen. Der Absatz im Jahr 2023 wird auf 500 Kartons geschätzt. Die Geschäftsleitung befürchtet jedoch aufgrund der beträchtlichen Handlungskosten in Höhe von 2.175,00 EUR (wovon 60 % fix sind) einen Verlust.
- 2.3.1 Berechnen Sie die Gewinnschwelle für den Aroniasaft. Gehen Sie je Karton von einem Einstandspreis von 18,50 EUR und einem durchschnittlichen Barverkaufspreis von 26,00 EUR aus. 4
- 2.3.2 Beurteilen Sie, ob die Befürchtung der Geschäftsleitung gerechtfertigt ist. 2

**Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022****Aufgabe 1****(20)****Ausgangssituation**

Die E-Tec GmbH ist ein Elektrogroßhändler mit einem umfassenden Sortiment. Das Produktportfolio umfasst mehr als 100 000 verschiedene Elektroartikel in den Warengruppen Kabel und Leitungen, Licht, Installationsmaterialien, Unterhaltungselektronik, Daten- und Kommunikationstechnik und Elektrohaushaltsgeräte. Zu ihrem Kundenkreis gehören Fachhändler und Unternehmen aus dem Bereich Facility Management, der Industrie sowie dem Elektrohandwerk. Sie sind Mitarbeiter\*in in der Verkaufsabteilung.

- 1.1 Der Abteilungsleiter, Herr Sommer, leitet die Anfrage (Anlage 1) von einem langjährigen Kunden, der Haustechnik Brandt GmbH, an Sie weiter.
- 1.1.1 Geben Sie drei Arbeitsschritte an, die Sie nach Erhalt dieser Anfrage ausführen. **3**
- 1.1.2 Die E-Tec GmbH liefert ihre Artikel bei vorrätiger Ware innerhalb von zwei Tagen an ihre Kunden. **4**  
Erläutern Sie für die beiden angefragten Artikel, ob der vom Kunden gewünschte Liefertermin eingehalten werden kann. (Anlage 2)
- 1.1.3 Am 22.04.2022 schicken Sie der Haustechnik Brandt GmbH ein entsprechendes Angebot zu, das noch am selben Tag per E-Mail angenommen wird. **3**  
Am 27.04.2022 erhält die Haustechnik Brandt GmbH die bestellten Waren zusammen mit der Rechnung.  
Erstellen Sie den Buchungssatz für die Ausgangsrechnung (Anlage 3) .
- 1.1.4 Die Haustechnik Brandt GmbH zahlt die Rechnung am 06.05.2022 per Überweisung. **4**  
Erstellen Sie den Buchungssatz für den Zahlungseingang.
- 1.2 Am 28.06.2022 erhalten Sie eine E-Mail (Anlage 4) von Herrn Wagner, Betriebsleiter der Haustechnik Brandt GmbH. **6**  
Erstellen Sie ein Antwortschreiben an Herrn Wagner, in dem Sie ihm die Rechtslage erläutern und eine angemessene kaufmännische Lösung vorschlagen. (Anlage 5 und 6)

**Aufgabe 2****(25)****Ausgangssituation**

Sie sind Mitarbeiter\*in in der Einkaufsabteilung der Fit4Fun GmbH, einem Großhandelsgeschäft für Freizeit- und Sportartikel mit Sitz in Ludwigsburg. Hauptsächlich befinden sich Ihre Kunden im Inland. In den letzten zwei Jahren ist es zu einer starken Zunahme der Nachfrage an Outdoorartikeln gekommen, wobei die Nachfrage für Artikel im Indoor-Bereich abgenommen hat.  
Aus diesem Grund möchte Ihre Abteilungsleiterin Frau Gross Anpassungen vornehmen, um die Beschaffungsprozesse in Ihrem Unternehmen zu optimieren.

- 2.1 Die Artikelgruppen der Warengruppe Wassersport erfreuen sich einer zunehmenden Nachfrage. Aus diesem Grund regt Frau Gross eine ABC-Analyse der Warengruppe an, um die Beschaffung zu optimieren.
- 2.1.1 ♦ Erstellen Sie zur Vorbereitung der nächsten Abteilungssitzung eine allgemeine Beschreibung der ABC-Analyse für den Bereich Beschaffung. **3**  
♦ Erklären Sie dabei auch die Einteilung in A-, B- und C-Güter.
- 2.1.2 Führen Sie unter Verwendung der Anlagen 7 und 8 die ABC-Analyse der Warengruppe Wassersport durch. **9**  
Gehen Sie dabei, bezogen auf den Wertanteil, von folgender Einteilung aus:  
A-Güter (75 %) , B-Güter (20 %) und C-Güter (5 %)
- 2.1.3 Erläutern Sie, bezogen auf die ABC-Analyse, zwei konkrete Empfehlungen zur Optimierung des Beschaffungsprozesses der Fit4Fun GmbH. **2**
- 2.2 Frau Gross fragte bei drei Anbietern zehn Stand-Up-Paddle (SUP) an. Es gingen die Angebote (Anlage 9 - 11) bei der Fit4Fun GmbH ein.
- 2.2.1 Erstellen Sie mithilfe der Anlage 12 einen quantitativen Angebotsvergleich der drei Anbieter, in dem Sie den jeweiligen Einstandspreis pro Stück ermitteln. **6**
- 2.2.2 Nennen Sie, neben dem Einstandspreis, drei weitere Kriterien der Lieferantenauswahl. **3**
- 2.3 Sie möchten Frau Gross vorschlagen, Mitglied in einer Einkaufskooperation zu werden. **2**  
Notieren Sie vorbereitend jeweils zwei Vor- und Nachteile einer Mitgliedschaft.

**Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022**

**Aufgabe 1**

(20)

**Ausgangssituation**

Die Erich Müller GmbH ist ein am Bodensee ansässiges mittelständisches Großhandelsunternehmen, das Gourmetlebensmittel vertreibt. Im Moment arbeitet die Geschäftsleitung an der Erweiterung des bestehenden Sortiments um die Sparte „Mediterrane Köstlichkeiten“. Sie arbeiten in der Abteilung, die für die kaufmännische Steuerung und Kontrolle zuständig ist.

- 1.1 Im Rahmen der laufenden Sortimentserweiterung soll zukünftig auch Trüffelöl angeboten werden. Das Öl soll in klassischen Flaschen zu je 0,5 Liter vertrieben werden. Alle erforderlichen Informationen (Anlage 1) liegen bereits vor. 7  
Es ist zunächst geplant, 50 Flaschen Öl von einem Lieferanten zu beziehen.  
Berechnen Sie den Verkaufspreis (netto) für eine Flasche Trüffelöl.
- 1.2 Das neu eingeführte Trüffelöl wird nur mäßig von den Kunden angenommen. Die Geschäftsleitung beschließt daher, den Verkaufspreis (netto) auf 10,20 EUR je Flasche zu senken und den Kundenrabatt um 2 %-Punkte zu reduzieren. Alle anderen Konditionen (Anlage 1) bleiben unverändert. 3  
Überprüfen Sie, wie viel Gewinn (in EUR und Prozent) unter den neuen Bedingungen noch erwirtschaftet werden kann.
- 1.3 Nach anfänglichen Schwierigkeiten wird die neue Produktparte sehr gut von den Kunden angenommen. Durch Verhandlungen mit dem Lieferanten konnte auch der Einkaufspreis für das Trüffelöl reduziert werden. Die Geschäftsleitung ist ein Jahr nach der Einführung mit der Entwicklung ausgesprochen zufrieden und möchte nun die aktuellen Zahlen der neuen Produktlinie überprüfen. (Anlage 2) 5  
Ermitteln Sie das Betriebsergebnis der Produktparte „Mediterrane Köstlichkeiten“ für den Monat April. (Anlage 3)
- 1.4 Ein Kunde benötigt im aktuellen Monat April kurzfristig eine große Menge Grappa. Für 500 Flaschen bietet er 5.250,00 EUR.
- 1.4.1 Überprüfen Sie rechnerisch, ob dieser Zusatzauftrag, bezogen auf die Absatzkapazität, angenommen werden sollte. Die momentane Kapazitätsauslastung im Bereich „Grappa“ (Anlage 2) liegt bei 60 %. 3
- 1.4.2 Ermitteln Sie das Betriebsergebnis für den Monat April unter der Annahme, dass der Zusatzauftrag angenommen wird. 2

**Aufgabe 2**

(30)

**Ausgangssituation**

Die slowlife GmbH ist ein Großhandelsunternehmen, das sich auf den Vertrieb von ökologischer und nachhaltiger Ausstattung rund um den Trendsport Yoga spezialisiert hat.  
Sie sind als Sachbearbeiter\*in in der Personalabteilung eingesetzt und werden dort mit folgenden Aufgaben betraut:

- 2.1 In der Abteilung Verkauf sollen ab Juli 2022 10 Mitarbeiter/Innen eingesetzt werden. Momentan (Mai 2022) sind in der Abteilung 7 Vollzeit-Mitarbeiter/Innen beschäftigt. 4  
Zwei Auszubildende werden im Juli übernommen und in der Abteilung Vollzeit eingesetzt.  
Eine Angestellte der Abteilung geht im Juli in die Elternzeit und ein Angestellter wechselt dann vom Verkauf in das Lager.  
Zwei Beschäftigte wechseln außerdem im Juli von einer Vollzeitstelle auf eine Halbtagsstelle.  
Ermitteln Sie den notwendigen Nettopersonalbedarf für die Abteilung Verkauf.
- 2.2 Der bisherige Verkaufsleiter Peter Müller muss die slowlife GmbH wegen massiver Konflikte mit Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen aufgrund seines Führungsstils verlassen. Die Neubesetzung der Stelle soll intern ausgeschrieben werden. Die neue Verkaufsleitung sollte einen Führungsstil pflegen, der zu weniger Konflikten mit Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen und einer Steigerung der Motivation im Unternehmen führt.
- 2.2.1 Nennen Sie vier Punkte, die Inhalt dieser Stellenbeschreibung sein sollten. 2
- 2.2.2 Erläutern Sie jeweils einen Vorteil und einen Nachteil der internen Stellenbesetzung. 3
- 2.2.3 Beschreiben Sie zwei Maßnahmen, die die neue Verkaufsleitung im Rahmen eines kooperativen Führungsstils ergreifen kann. 3